

Vraag ter behandeling bij punt 3, ingekomen stukken

Mw. Dieuwke van der Veen
's-Hertogenbosch

Mevrouw van der Veen vindt het jammer, een gemiste kans, dat er geen vrouwelijke bestuursleden in het nieuwe bestuur zitten en informeert of de werving van bestuursleden publiekelijk is verlopen.

Ja, er is breed geworven op basis van profiel, er is gezocht naar een afspiegeling van de maatschappij, daar is energie in gestopt. Helaas is te weinig succes behaald voor wat betreft verjonging en man-vrouw samenstelling. Ook over etnische achtergrond is gesproken. Hoe goed we ons best ook hebben gedaan (zelfs apart (jonge) vrouwen benaderd), het is helaas niet gelukt deze profielen in te vullen met een vrouw.

Helaas bleken er weinig reacties te komen op de open werving. Met de reacties die er kwamen zijn gesprekken gevoerd. Omdat we een vijfokoppig nieuw bestuur moesten neerzetten, hebben we vervolgens een groslijst opgesteld uit eigen werving. Hier hebben we gericht ook vrouwen benaderd.

Maar de voorzittersplek (onbezoldigd) is sowieso lastig in te vullen. Twee leden hebben we gekozen vanwege continuïteit (uit de vereniging en uit het toenmalig bestuur). Helaas man (vorig bestuur was dat ook namelijk). En de overige twee leden hadden de vakgebieden financieel en juridisch in te vullen.

Wat niet betekent dat we als er straks, om wat voor reden dan ook, een vacature ontstaat, we niet opnieuw heel hard ons best zullen doen deze plekken meer divers in te vullen.

Gelukkig is de RvT gevarieerder én met een vrouwelijke voorzitter. En ook de Rekencommissie heeft een vrouwelijke voorzitter.

Eefje van Duin, voorzitter Raad van Toezicht